

ALGEMENE VOORWAARDEN VAN DER WENS RECRUITMENT BV

Artikel 1 DEFINITIES

- 1.1. Van der Wens Recruitment BV: de onderneming Van der Wens Recruitment BV, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08147095.
- 1.2. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon aan wie Van der Wens Recruitment BV een offerte of aanbieding richt, van wie Van der Wens Recruitment BV een opdracht aanneemt of met wie Van der Wens Recruitment BV een overeenkomst sluit.
- 1.3. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die bij Van der Wens Recruitment BV ingeschreven is, solliciteert of instemt om via Van der Wens Recruitment BV voorgesteld te worden bij een opdrachtgever met als doel bemiddeld of gedetacheerd te worden.
- 1.4. Werving & selectie: de bemiddeling door Van der Wens Recruitment BV tussen een opdrachtgever en een kandidaat met als doel deze partijen een arbeidsovereenkomst te laten aangaan.
- 1.5. Headhunting: het door Van der Wens Recruitment BV op verzoek van een opdrachtgever benaderen van een door de opdrachtgever geselecteerde kandidaat met als doel deze partijen een arbeidsovereenkomst te laten aangaan.
- 1.6. Detachering: het door de opdrachtgever inlenen van een kandidaat bij Van der Wens Recruitment BV voor bepaalde tijd of voor de duur van een project tegen van tevoren overeengekomen voorwaarden.

Artikel 2 TOEPASBAARHEID

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Van der Wens Recruitment BV gedane aanbiedingen, offertes, geaccepteerde opdrachten en gesloten overeenkomsten.
- 2.2. Verwijzingen door opdrachtgevers naar hun eigen algemene voorwaarden worden door Van der Wens Recruitment BV niet aanvaard.
- 2.3. Afwijkingen en/of aanvullingen op deze algemene voorwaarden gelden alleen als deze vooraf schriftelijk met Van der Wens Recruitment BV zijn overeengekomen.
- 2.4. De schriftelijk overeengekomen afwijkingen en/of aanvullingen als bedoeld in lid 3 van dit artikel worden geacht slechts voor de overeenkomst waarop zij betrekking hebben te zijn overeengekomen. Voor iedere nieuwe overeenkomst dient afwijking van deze algemene voorwaarden opnieuw schriftelijk te worden overeengekomen.

Artikel 3 WERVING & SELECTIE

- 3.1. Van werving & selectie is sprake wanneer een kandidaat, die door Van der Wens Recruitment BV bij een opdrachtgever is geïntroduceerd, in dienst treedt bij deze opdrachtgever of aan deze opdrachtgever gelieerde onderneming.
- 3.2. Een kandidaat wordt geacht door Van der Wens Recruitment BV te zijn geïntroduceerd nadat de opdrachtgever zijn/haar curriculum vitae toegestuurd/gefaxt/gemailed heeft gekregen, of indien de kandidaat mondeling is voorgesteld door Van der Wens Recruitment BV.
- 3.3. Voor elke kandidaat die door Van der Wens Recruitment BV is geïntroduceerd en door de opdrachtgever is aangesteld, ook voor een andere functie dan waarvoor de oorspronkelijke opdracht was verstrekt, is de opdrachtgever aan Van der Wens Recruitment BV het volledige honorarium verschuldigd.
- 3.4. Van der Wens Recruitment BV brengt bij een geslaagde uitvoering van een opdracht tot werving & selectie een honorarium in rekening als volgt te berekenen: 25% van het brutojaarsalaris, inclusief vakantiegeld en dertiende maand, dat de geselecteerde kandidaat na indiensttreding bij de opdrachtgever gaat verdienen. Hierbij geldt een minimumhonorarium van 6.000 euro.
- 3.5. Dit honorarium vermeerderd met btw wordt in zijn geheel gefactureerd op de dag van het sluiten van de arbeidsovereenkomst.

- 3.6. Indien een kandidaat aan de opdrachtgever is geïntroduceerd en aanvankelijk door de opdrachtgever is afgewezen of aanvankelijk zelf het aanbod voor indiensttreding bij de opdrachtgever heeft afgewezen en binnen één jaar na introductiedatum door de opdrachtgever alsnog wordt aangenomen, dan is de opdrachtgever verplicht Van der Wens Recruitment BV daarvan op de hoogte te stellen en is de opdrachtgever het volledige honorarium verschuldigd.
- 3.7. Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Van der Wens Recruitment BV voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Van der Wens Recruitment BV aan derden bekend te maken.

Artikel 4 HEADHUNTING

- 4.1. Van headhunting is sprake wanneer Van der Wens Recruitment BV, namens de opdrachtgever, kandidaten benadert. Hierbij geldt nadrukkelijk dat de namen van de kandidaten door de opdrachtgever moeten zijn aangereikt aan Van der Wens Recruitment BV.
- 4.2. Een kandidaat wordt geacht door Van der Wens Recruitment BV te zijn benaderd nadat Van der Wens Recruitment BV de kandidaat persoonlijk dan wel telefonisch gesproken heeft en zij de opdrachtgever hiervan schriftelijk dan wel mondeling van op de hoogte heeft gesteld.
- 4.3. Voor iedere benaderde kandidaat, ook als deze niet door de opdrachtgever wordt aangesteld, is de opdrachtgever aan Van der Wens Recruitment BV benaderingskosten á 500 euro verschuldigd. Deze kosten worden vermeerderd met btw op de dag van benadering in hun geheel gefactureerd.
- 4.4. Indien een benaderde kandidaat door de opdrachtgever of aan de opdrachtgever gelieerde onderneming wordt aangesteld, ook voor een andere functie dan waarvoor de oorspronkelijke opdracht was verstrekt, dan is de opdrachtgever naast de benaderingskosten een honorarium van 2.500 euro aan Van der Wens Recruitment BV verschuldigd.
- 4.5. Dit honorarium vermeerderd met btw wordt in zijn geheel gefactureerd op de dag van het sluiten van de arbeidsovereenkomst tussen de kandidaat en de opdrachtgever.
- 4.6. Indien een kandidaat door Van der Wens Recruitment BV is benaderd en aanvankelijk door de opdrachtgever is afgewezen of aanvankelijk zelf het aanbod voor indiensttreding bij de opdrachtgever heeft afgewezen en binnen één jaar na introductiedatum door de opdrachtgever alsnog wordt aangenomen, dan is de opdrachtgever verplicht Van der Wens Recruitment BV daarvan op de hoogte te stellen en is de opdrachtgever het volledige honorarium van 2.500 euro aan Van der Wens Recruitment BV verschuldigd.

Artikel 5 DETACHERING

- 5.1. Van detachering is sprake wanneer een kandidaat die door Van der Wens Recruitment BV bij een opdrachtgever is geïntroduceerd, werkzaamheden verricht bij deze opdrachtgever of aan de opdrachtgever gelieerde onderneming zonder dat er sprake is van een dienstverband tussen de kandidaat en de opdrachtgever.
- 5.2. Een kandidaat wordt geacht door Van der Wens Recruitment BV te zijn geïntroduceerd nadat de opdrachtgever zijn/haar curriculum vitae toegestuurd/gefaxt/gemailed heeft gekregen, of indien de kandidaat mondeling is voorgesteld door Van der Wens Recruitment BV.
- 5.3. Kandidaten zijn bij detachering niet in dienst van Van der Wens Recruitment BV, maar werken als zzp'er.
- 5.4. Een opdrachtgever is voor detachering aan Van der Wens Recruitment BV per gewerkt uur een tarief verschuldigd.
- 5.5. Tariefopgaven worden gedaan op basis van de op het tijdstip van het doen van die opgave geldende tarieven en bureaumarge.
- 5.6. De hoogte van het tarief wordt voor aanvang van de werkzaamheden overeengekomen en door middel van een schriftelijke overeenkomst aan de opdrachtgever bevestigd. Hierin staat ook de duur van de detachering vermeld. Het uurtarief van Van der Wens Recruitment BV voor de terbeschikkingstelling van personeel is exclusief btw.

- 5.7. Indien de opdrachtgever voor aanvang van de detachering of binnen vijf werkdagen na het versturen van de overeenkomst geen schriftelijk bezwaar heeft ingediend, wordt deze overeenkomst geacht de afspraken juist en volledig te hebben weergegeven.
- 5.8. Facturatie geschiedt wekelijks op basis van nacalculatie van het aantal gewerkte uren. De periodieke facturen van Van der Wens Recruitment BV zijn samengesteld met behulp van de door de opdrachtgever ondertekende urenbriefjes. Onkosten die worden gemaakt door gedetacheerde kandidaten van Van der Wens Recruitment BV en die niet in de overeenkomst staan gespecificeerd, komen voor rekening van de opdrachtgever.
- 5.9. Het is de opdrachtgever niet toegestaan de overeenkomst tussentijds op te zeggen. Opzegging is wel toegestaan indien één der partijen in staat van faillissement of surséance van betaling verkeert. In dit geval vindt afrekening plaats op basis van de gewerkte uren.
- 5.10. Het is de opdrachtgever niet toegestaan geïntroduceerde kandidaten van Van der Wens Recruitment BV gedurende twaalf maanden na introductie (ongeacht de reden van afwijzing door de kandidaat of opdrachtgever) zonder schriftelijke toestemming van Van der Wens Recruitment BV in dienst te nemen of rechtstreeks of via derden in te huren.
- 5.11. Het is de opdrachtgever niet toegestaan geïntroduceerde kandidaten van Van der Wens Recruitment BV gedurende de uitvoering van de opdracht of gedurende twaalf maanden na afloop van de opdracht (ongeacht de reden van beëindiging) zonder schriftelijke toestemming van Van der Wens Recruitment BV in dienst te nemen of rechtstreeks of via derden in te huren.
- 5.12. Bij overtreding van artikel 5.10. of 5.11. is de opdrachtgever aan Van der Wens Recruitment BV een honorarium verschuldigd van 12.000 euro.
- 5.13. Als onderdeel van de overeenkomst wordt overeengekomen dat de opdrachtgever na 1.200 gefactureerde en betaalde uren wel gerechtigd is een kandidaat van Van der Wens Recruitment BV zonder bijkomende kosten in dienst te nemen of rechtstreeks in te huren.
- 5.14. Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Van der Wens Recruitment BV voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Van der Wens Recruitment BV aan derden bekend te maken.

Artikel 6 AANSPRAKELIJKHEID

- 6.1. Van der Wens Recruitment BV werft, selecteert en introduceert kandidaten bij haar opdrachtgevers op basis van de door de kandidaat verstrekte gegevens enerzijds en de door de opdrachtgever verstrekte gegevens anderzijds.
- 6.2. Introductie van kandidaten komt tot stand naar inzicht en overtuiging van Van der Wens Recruitment BV conform de normen van goed vakmanschap. De opdrachtgever is te allen tijde vrij en draagt de volledige verantwoordelijkheid in de keuze om kandidaten in dienst te nemen of in te huren. Van der Wens Recruitment BV sluit dan ook alle aansprakelijkheid uit voor (gevolg)schade veroorzaakt door het handelen en/of nalaten van voorgedragen kandidaten.
- 6.3. Opdrachtgever vrijwaart Van der Wens Recruitment BV voor aanspraken van derden met betrekking tot door Van der Wens Recruitment BV bemiddelde kandidaten, uit welke hoofde dan ook.
- 6.4. Het is opdrachtgever verboden een aan hem gedetacheerde kandidaat zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Van der Wens Recruitment BV buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verplichten of te verzoeken in verband met werkzaamheden naar een plaats buiten Nederland te gaan.
- 6.5. Werkzaamheden die gedetacheerde kandidaten verrichten in het kader van de uitvoering van een opdracht of project op locatie van opdrachtgever of op locatie van zijn opdrachtgever worden uitgevoerd, vinden plaats onder verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van opdrachtgever. Ten aanzien van het door Van der Wens Recruitment BV ingezette personeel geldt dat de opdrachtgever verantwoordelijk is voor nakoming van de wettelijke verplichtingen ten aanzien van veiligheid en arbeidsomstandigheden, voor zover de werkzaamheden op locatie van opdrachtgever (of diens opdrachtgever) plaatsvinden.

Artikel 7 BETALINGSCONDITIES

- 7.1. Betalingen dienen te geschieden binnen 30 dagen na factuurdatum.
- 7.2. Eventuele bezwaren moeten binnen vijf werkdagen na factuurdatum schriftelijk gemotiveerd bij Van der Wens Recruitment BV zijn ingediend. Na deze termijn wordt de opdrachtgever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd.
- 7.3. In geval van overschrijding van de betalingstermijn behoudt Van der Wens Recruitment BV zich het recht voor verdragingsrente aan de opdrachtgever in rekening te brengen van 2% per maand, gerekend vanaf de overschrijding van de betalingstermijn tot aan de dag van algehele voldoening.
- 7.4. Van der Wens Recruitment BV is gerechtigd eventuele kosten van een gerechtelijke procedure en (buiten-)gerechtelijke incassokosten aan de opdrachtgever in rekening te brengen.
- 7.5. Indien de opdrachtgever niet, niet tijdig of slechts gedeeltelijk aan zijn betalingsverplichting of aan enige andere bepaling van de overeenkomst heeft voldaan, alsmede indien de opdrachtgever op diens goederen beslag gelegd krijgt, surséance van betaling aanvraagt of indien diens faillissement wordt aangevraagd, is het totale aan Van der Wens Recruitment BV verschuldigde bedrag, ongeacht eerdere afspraken met betrekking tot de betalingstermijn, terstond opeisbaar. De opdrachtgever is in deze gevallen zonder ingebrekestelling in verzuim.
- 7.6. Van der Wens Recruitment BV is immer gerechtigd, alvorens personeel ter beschikking te stellen of met een eenmaal aangevangen ter beschikkingstelling door te gaan, voldoende zekerheid voor het nakomen van de betalingsverplichtingen van de opdrachtgever te verlangen.
- 7.7. Indien de verlangde zekerheid niet of op ongenoegzame wijze wordt verstrekt, heeft Van der Wens Recruitment BV het recht de overeenkomst zonder rechterlijke tussenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, onverminderd het aan Van der Wens Recruitment BV alsdan toekomende recht op betaling van hetgeen bij beëindiging van de overeenkomst verschuldigd is wegens reeds ter beschikking gesteld personeel en/of gemaakte kosten.
- 7.8. Op alle geschillen die voortvloeien uit de tussen Van der Wens Recruitment BV en opdrachtgever gesloten overeenkomsten en de daarbij behorende geldende algemene voorwaarden, of die daarop geheel of gedeeltelijk betrekking hebben, is het Nederlands Recht van toepassing. Ze worden beslecht door een ter zake bevoegde rechter.